**Código de Conducta**

*Nuestra promesa*

En aras de fomentar un ambiente abierto y acogedor, nosotros, como colaboradores y mantenedores, nos comprometemos a hacer que la participación en nuestro proyecto y nuestra comunidad sea una experiencia libre de acoso para todos, independientemente de su edad, tamaño corporal, discapacidad, origen étnico, identidad y expresión de género, nivel de experiencia, nacionalidad, apariencia personal, raza, religión o identidad y orientación sexual.

*Nuestros estándares*

Los ejemplos de comportamiento que contribuyen a crear un ambiente **positivo** incluyen:

* Usar un lenguaje acogedor e inclusivo
* Ser respetuoso de los diferentes puntos de vista y experiencias.
* Aceptar con simpatía la crítica constructiva
* Centrarse en lo que es mejor para la comunidad
* Mostrar empatía hacia otros miembros de la comunidad.

Los ejemplos de **comportamiento inaceptable** de los participantes incluyen:

* El uso de lenguaje o imágenes sexualizadas y atención o insinuaciones sexuales no deseados
* Comentarios curiosos, insultantes / despectivos y ataques personales o políticos.
* Acoso público o privado
* Publicar información privada de otros, como una dirección física o electrónica, sin permiso explícito
* Otra conducta que razonablemente podría considerarse inapropiada en un entorno profesional

*Nuestras responsabilidades*

Los encargados del mantenimiento del proyecto son responsables de aclarar los estándares de comportamiento aceptable y se espera que tomen medidas correctivas apropiadas y justas en respuesta a cualquier caso de comportamiento inaceptable.

Los encargados del mantenimiento del proyecto tienen el derecho y la responsabilidad de eliminar, editar o rechazar comentarios, confirmaciones, códigos, ediciones de wiki, cuestiones y otras contribuciones que no estén alineadas con este Código de conducta, o de prohibir temporal o permanentemente a cualquier contribuyente por otros comportamientos que se consideran inapropiados, amenazantes, ofensivos o dañinos.

*Alcance*

Este Código de conducta se aplica tanto dentro de los espacios del proyecto como en los espacios públicos cuando un individuo representa el proyecto o su comunidad. Los ejemplos de representación de un proyecto o comunidad incluyen el uso de una dirección de correo electrónico oficial del proyecto, la publicación a través de una cuenta oficial de redes sociales, o actuar como un representante designado en un evento en línea o fuera de ella. La representación de un proyecto puede ser definida y aclarada por los encargados del mantenimiento del proyecto.

*Aplicación*

Los casos de comportamiento abusivo, de acoso o inaceptable pueden comunicarse al equipo del proyecto en nuestro formulario de contacto. Todas las quejas serán revisadas e investigadas y darán como resultado una respuesta que se considere necesaria y apropiada a las circunstancias. El equipo del proyecto está obligado a mantener la confidencialidad con respecto al reporte de un incidente. Se pueden publicar por separado más detalles de políticas de cumplimiento específicas.

Los encargados del mantenimiento del proyecto que no cumplan o hagan cumplir el Código de Conducta de buena fe pueden enfrentar repercusiones temporales o permanentes según lo determinen otros miembros del liderazgo del proyecto.

*Atribución*

Este Código de conducta está adaptado de Contributor Covenant, versión 1.4, disponible en <http://contributor-covenant.org/version/1/4>